

AMNA

AMNA | CONTABILIDADE E GESTÃO FINANCEIRA



Crescer na carreira exige mais do que esforço

Mas se você está aqui, já entendeu isso.

Crescer na carreira exige estratégia.

E construir uma estratégia exige clareza.

Meta, ponto de partida e caminho – essa será a tríade da nossa jornada.

A mentoria da AMNA segue um método estruturado em 3 pilares fundamentais:

Objetivo

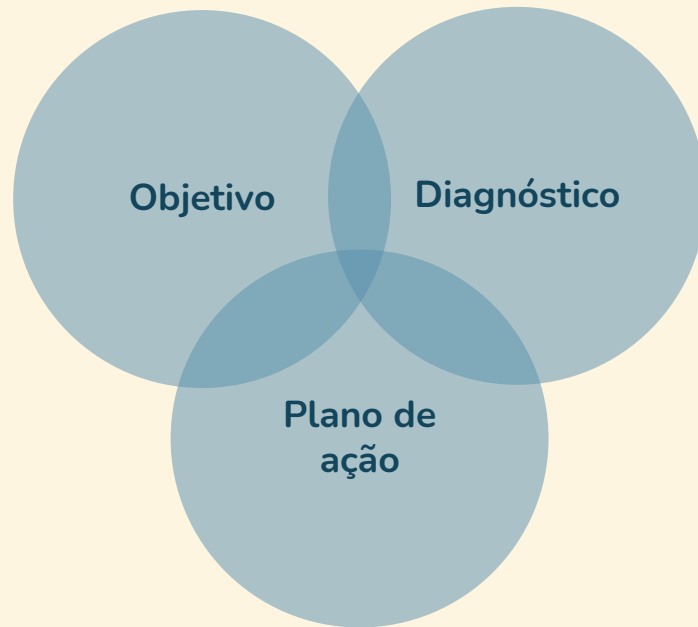
Ou meta: o que será conquistado, a direção.
Cargo, salário, mudança de área, mais resultado com menos esforço...

Diagnóstico

Ou ponto de partida: Do que precisa para conquistar seu objetivo? Disso, que você já tem?
O que falta construir, ou melhorar?

Plano de ação

Ou caminho: considerando sua realidade, quais passos serão tomados e em qual prazo.





Metodologia PLANO

Por AMNA Consultoria

Predefinir

Estabelecer o propósito e os objetivos iniciais.

Localizar

Diagnosticar a situação atual.

Agir

Criar e executar um plano estratégico.

Normatizar

Estabelecer padrões e monitorar processos.

Otimizar

Aperfeiçoar continuamente por meio de treinamentos e ajustes.

Através de 4 etapas de ***acompanhamento***



Etapa 1 **Diagnóstico**

Entendimento do cenário atual de carreira e definição dos objetivos para os próximos passos.



Etapa 2 **Autoanálise**

Aplicação e interpretação de resultados de teste comportamental.

Orientação estratégica conforme perfil.



Etapa 3 **Planos de ação**

Definição de planos de ação alinhados com o diagnóstico e autoanálise.

Leitura de cenário das oportunidades levantadas.



Etapa 4 **Networking e Branding**

Revisão de LinkedIn, curriculum e orientação de como se portar em reuniões, entrevistas.

Como fazer networking intencional.



Por que escolher a AMNA? para apoiar na sua carreira

Com a mentoria certa, você ganha clareza, evita erros e acelera seus resultados.

Com mais de 15 anos de experiência liderando equipes e planejando carreiras, ajudo profissionais a estruturarem um plano estratégico para crescer com segurança e clareza.

Trago nesta mentoria os aprendizados que construí ao longo da minha carreira e também aquilo que gostaria de ter recebido para tornar o caminho mais leve.

Fazer uma mentoria é ter apoio para planejar uma carreira que funcione para você e colaboração para definir o plano de ação mais efetivo para o caminho.

Catálogo *de mentorias*

Mentoria em Grupo*

Para quem quer estruturar o primeiro plano de carreira.

5 encontros em grupo para discussão de temas geral, desenvolvimento de plano de ação assistido e revisão de CV e LinkedIn.

Ao final, 1 encontro individual, para revisão do plano de carreira, LinkedIn, curriculum e outras dúvidas específicas.

Mentoria Analítica

Para ajustes estratégicos em quem já tem alguma diretriz de carreira.

Serão 4 encontros individuais, focados em análise de desempenho, identificação de pontos de melhoria e redefinição de objetivos. Durante os encontros, vamos discutir casos práticos, revisar estratégias e otimizar o plano de ação individual e metas.

Mentoria Executiva

Para gestores ou profissionais que já são ou desejam ser gestores.

Serão 6 encontros individuais, focados em, além do escopo da mentoria analítica, em gestão de equipes, marca pessoal e networking. Também vamos discutir casos práticos, estratégias e plano de ação individual e metas.

* Disponibilidade a confirmar.

Catálogo *de mentorias*

	Grupo	Analítica	Executiva
Duração dos encontros	60 min	45 min	75 min
Quantidade	6	4	6
Frequência	Quinzenal	Semanal	Quinzenal
Acompanhamento	3 meses	3 meses	6 meses
Participantes	Até 6	Individual	Individual
Valor	R\$ 750,00	R\$ 1.500,00	R\$ 3.000,00

Resumo

	Valor total	Em 10x de:	Pix
Grupo	R\$ 750,00	R\$ 75,00	R\$ 675,00
Analítica	R\$ 1.500,00	R\$ 150,00	R\$ 1.350,00
Executiva	R\$ 3.000,00	R\$ 300,00	R\$ 2.700,00

- Os valores apresentados podem ser parcelados em até 10x no cartão de crédito, ou pagos via pix com 10% de desconto;
- O acompanhamento refere-se ao período máximo para realização dos encontros e outras dúvidas pontuais, que poderão ser enviadas e respondidas por whatsapp ou ligações rápidas.



Importância da mentoria para a sua carreira

Direção e foco

ao definir os direcionamentos para sua carreira, seus esforços serão melhor alocados para seus objetivos

Identificação de oportunidades e ameaças

ao analisar os ambientes internos e externos, é possível identificar oportunidades e mitigar riscos

Autoconhecimento

entendendo seus pontos fortes e áreas de melhoria, o processo de desenvolvimento se torna mais fluido

Desenvolvimento

com orientação estratégica, erros comuns podem ser evitados, tornando os planos mais efetivos

Adaptabilidade

permite ajustes mais dinâmicos e seguros em resposta a mudanças no ambiente e desafios inesperados

TERMOS GERAIS *DA PROPOSTA*

Objetivo: Analisar o cenário atual de carreira, construir um planejamento para os próximos passos e sua execução, considerando experiências prévias do mentorado e da mentora.

Prazos e Entregas: os resultados serão entregues conforme modelo escolhido, sendo obrigatoriamente concluído no prazo máximo previamente estabelecido.

Cancelamento: pode ser solicitado até um dia útil antes do início da mentoria, sendo descontados impostos e taxas incidentes. Após o início da mentoria, não haverá reembolso de valores.

Reajuste: não aplicável.

Validade: As condições desta proposta têm validade até 30/09/2025.

Confidencialidade: Todas as informações compartilhadas durante as sessões de mentoria são estritamente confidenciais e serão tratadas com sigilo profissional. Nenhuma informação pessoal, estratégica ou de negócios do mentorado será divulgada, compartilhada ou utilizada para qualquer finalidade que não seja o acompanhamento do desenvolvimento profissional dentro da mentoria. Da mesma forma, o mentorado compromete-se a manter confidenciais quaisquer metodologias, materiais e conteúdos exclusivos fornecidos durante o programa de mentoria, não podendo compartilhá-los, reproduzi-los ou distribuí-los sem autorização prévia da AMNA Consultoria. Essa cláusula permanece válida mesmo após o término da mentoria.

Aceite: O aceite dessa proposta será validado por e-mail, com o respectivo pagamento do plano.



Ana Maria Albuquerque

Sou contadora pela UFPE, pós-graduada em finanças pela FGV, professora e atuei como gerente de auditoria contábil/consultoria e diretora de controladoria.

Possuo 15 anos de experiência em empresas Big4 de auditoria, capital aberto e middle market com investimento de fundos estrangeiros, liderando setores como: contábil, fiscal, departamento pessoal, suprimentos, financeiro, controladoria e FP&A, entre outros.

Tenho experiência em desenvolvimento e implementação de políticas contábeis e financeiras, revisão e implementação de processos, gestão e desenvolvimento de equipes, e auditorias internas e externas.

Participei de processos de IPO e estruturas de Companhias pós IPO, também sou especialista em normas contábeis, como: arrendamento, receitas, ativos biológicos, testes de recuperabilidade de ativos, entre outras.

Onde a
AMNA já
esteve



Deloitte.



<https://www.amnaconsultoria.com/depoimentos>



AMNA | CONTABILIDADE E GESTÃO FINANCEIRA

Quer entender se a mentoria faz sentido para você?

Agende uma sessão gratuita de 20 minutos.

+55 81 99785-1663

www.amnaconsultoria.com

